

ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE BARRA DO CORDA

ESTATUTO DOS FUNCIONÁRIOS
MUNICIPAIS

1990

ESTATUTO DOS FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS

ESTATUTO DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS

MUNICÍPIO: BARRA DO CORDA

TÍTULO I CAPÍTULO ÚNICO DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º- Esta lei institui o regime jurídico dos funcionários públicos do município de Barra do Corda.

Art.2º- Para os efeitos desse Estatuto,funcionário é a pessoa legalmente investida em cargo público.

Art.3º- Cargo público é o criado por lei,com denominação própria,em número certo e pagos pelos cofres do município,cometendo-se aos seu titular um conjunto de deveres,atribuições responsabilidades.

Art.4º- Os vencimentos dos cargos públicos obedecerão os padrões fixados em lei.

Art.5º- Os cargos públicos são considerados de carreira ou isolados.

§ 1º- São de carreira os que integrem em classes e respondam a profissão ou atividade com denominação própria.

§ 2º- São isolados os que não e podem integrar em classes e correspondam a certa e determinada função.

§ 3º- Os cargos de carreira são de provimento efetivo;os isolados são de provimento efetivo ou em comissão,segundo o que for determinado por lei.

Art.6º- Classe é o agrupamento de cargos que,por lei,tenham idêntica denominação,o mesmo conjunto de atribuições responsabilidades e o mesmo padrão de vencimento.

§ 1º- As atribuições e responsabilidades pertinentes a cada classe serão descritas em regulamento,incluindo,entre outras, as seguintes indicações;denominação,código,descrição sintética,exemplos típicos de tarefas,quaalificação mínima para exercício do cargo e,se for o caso,requesito legal ou especial.

§ 2º- Respeitada essa regulamentação,aos funcionários da mesma carreira podem ser cometidas as atribuições de suas diferentes classes.

§ 3º- É vedado atribuir ao funcionário encargos ou serviços diversos dos de carreira ou cargos,ressalvadas as comissões legais e designações especias de atribuição do prefeito.

Art 7º- Quadro é o conjunto de carreiras,cargos isolados e funções pra suas atribuições funcionais.

Art.8º- Não haverá equivalência entre as diferentes suas atribuições funcionais.

Art.9º- As disposições do presente estatuto aplicam-se aos funcionários aos funcioários da câmara Municipal,observadas as normas constitucionais.

§ 1º- Todos os atos de competência do prefeito, neste caso, serão exercidos privativamente, pelo presidente da câmara.

§2º- Os vencimentos dos cargos da câmara municipal não poderão ser superiores aos pagos pelo executivo municipal, para cargos de atribuições iguais ou assemelhadas.

§3º- Respeitado o disposto neste artigo, é vedada vinculação ou equiparação de qualquer natureza, para efeito de remuneração do pessoal do serviço público municipal.

§4º- Aplicam-se, no que couber, aos funcionários da câmara municipal o sistema de classificação e níveis de vencimentos dos cargos do executivo municipal.

Art.10º- Os cargos públicos municipais serão acessíveis a todos os brasileiros que preenchem os requisitos estabelecidos neste estatuto.

§1º- A primeira investidura em cargo público dependerá de aprovação prévia, em concurso público, de provas, ou de provas de títulos, salvo os casos indicados em lei.

§2º- Prescindirá de concurso a nomeação para cargos em comissão, declarados em lei, de livre nomeação e exoneração.

Art.11º - A câmara municipal somente poderá admitir funcionário, mediante concurso público de provas, ou provas de títulos, após a criação dos cargos respectivos, por lei aprovada pela maioria absoluta de seus membros e na forma fixada pelos §§ 3º e 4º do art.108 da constituição da república.

TÍTULO II DO PROVIMENTO, POSSE, EXERCÍCIO E VACÂNCIA DOS CARGOS PÚBLICOS CAPÍTULO I Do Provimento

Art.12º- Compete ao prefeito prover os cargos públicos municipais ressalvada a competência da câmara municipal, quanto aos cargos existentes em seus serviços.

Art.13º- Os cargos públicos municipais serão providos por:

- I -nomeação;
- II -promoção;
- III -transferência;
- IV -reintegração;
- V -reversão;
- VI -aproveitamento.

Art.14º- Só poderá ser investido em cargo público municipal, quem satisfazer os seguintes requisitos:

- I -ser brasileiro;
- II -ter completado 18(dezoito) anos de idade;
- III -contar menos de 35(trinta e cinco) anos de idade;
- IV -estar em gozo dos direitos políticos;
- V -estar quites com as obrigações militares;
- VI -ter boa conduta;

- VII -gozar de boa saúde e não ter defeito físico incompatível com o exercício do cargo;
- VIII -possuir aptidão para o exercício da função;
- IX -ter-se habilidades previamente em concurso,ressalvadas as regulações previstas em lei.
- X ter atendido ás condições especiais,prescritas em lei ou regulamento,para determinados cargos ou carreiras.

§ 1º- A prova das condições a que se refere os itens I,II,III e IX deste artigo não será exigidas nos casos dos itens II,IV,V e VI do artigo anterior.

§2º- Para inscrição em concurso e posterior nomeação,poderá ser dispensado o requisito a que se refere o item III deste artigo,quando o candidato for ocupante,há mais de 2(anos),de cargo ou função pública do município exceto os de confiança.

§3º- A comprovação dos requisitos a que se refere o item VII deste artigo será feita mediante inspeção médicas,efetuada pelos órgãos municipais competentes.

Art.15º- O provimento dos cargos públicos far-se á mediante portaria,que deverá conter,necessariamente,as seguintes indicações,sob pena de nulidade do ato e responsabilidades de quem der posse:

- I -o cargo vago, com todos os elementos de identificação,o motivo da vacância e o nome do ex-ocupante,se ocorrer a hipótese em que possam ser atendidos estes últimos elementos;
- II -o caráter da investidura;
- III -o fundamento legal bem como a indicação do padrão de vencimento do cargo;
- IV -a indicação de que o exercício do cargo se fará cumulativamente com outro cargo municipal,quando for o caso.

Art.16º- Havendo igualdade de condições entre os candidatos ao provimento de cargos público do município,por nomeação,mediante concurso,será dada preferência,na seguinte ordem:

- I -aos que nela fizerem jus por forças de expressa determinação legal;
- II -ao que apresentar maior numero de pontos atribuídas em virtude de títulos que possui.

Seção I

Da nomeação

Art.17- A nomeação será feita:

- I -Em caráter efetivo,quando se tratar de cargo efetivado;
- II -Em COMISSÃO,quando se tratar de cargo isolado que,em virtude de lei,assim deve ser promovido.

SEÇÃO II

Do Estágio Probatório

Art.18- O funcionário em caráter efetivo fica sujeito ao ESTÁGIO PROBATÓRIO de 2(dois) anos de exercício ininterrupto,durante o qual deverá ser apurada a conveniência ou não de ser confirmada a sua nomeação,mediante a verificação dos seguintes requisitos:

- I - idoneidade moral;
- II - eficiência;
- III - aptidão;
- IV - disciplina;
- V - assiduidade;
- VI - dedicação ao serviço.

§ 1º - Os chefes de repartição ou serviço, em que sirvam funcionários sujeitos a estágio probatório, 4 (quatro) meses antes do término deste, informarão reservadamente, ao órgão do pessoal competente, sobre os requisitos previstos nesse artigo.

§ 2º - Em seguida, o órgão do pessoal formulará parecer escrito, opinando sobre o merecimento do estágio em relação a cada um dos requisitos, concluindo a favor ou contra a confirmação do funcionário.

§ 3º - Desse parecer, se contrário a confirmação, será dada vista ao estagiário pelo prazo de 10 (dez) dias para aduzir sua defesa.

§ 4º - Julgado o parecer e a defesa, o prefeito decretará a exoneração do funcionário, se achar aconselhável; ou o confirmará, se uma decisão for favorável à permanência do mesmo.

Art. 19º - A apuração dos requisitos, de que trata o artigo anterior, deverão processar-se de modo que a exoneração do funcionário possa ser feita antes de findo o período de estágio.

Parágrafo Único - Findo o estágio, com ou sem pronunciamento, o funcionário tornar-se-á estável, nos termos do art. 100 da constituição da República.

Art. 20º - Ficará dispensado de novo estágio probatório o funcionário que tendo adquirido estabilidade, for nomeado para outro cargo público municipal.

Seção III Da Promoção

Art. 21º - Promoção é o ato pelo qual o funcionário tem acesso, em caráter efetivo, a cargo de classe imediatamente superior àquela que pertencia a sua carreira.

Art. 22º - A promoção obedecerá ao critério de antiguidade de classe e a de merecimento, alternadamente.

§ 1º - O merecimento apurar-se-á pela concorrência dos seguintes requisitos:

- I - eficiência;
- II - dedicação ao serviço;
- III - assiduidade;
- IV - títulos e os comprovantes de conclusão ou frequência de cursos, seminários, simpósios, relacionados com a administração municipal;
- V - trabalhos e obras públicas.

§ 2º - Havendo fusão de classes, a antiguidade abrangerá o efeito exercício da classe anterior.

§ 3º - Quando ocorrer empate na classificação por antiguidade de classes terá preferência, sucessivamente:

- I - o funcionário de maior tempo de serviço municipal;
- II - o de maior tempo de serviço;
- III - o de maior prole;
- IV - o mais idoso.

§ 4º - Na apuração do requisitos do item III do parágrafo anterior, não serão considerados os filhos maiores e os que exerçam qualquer atividade remunerada.

§ 5º - Quando o marido e mulher forem funcionários municipais, os pontos relativos aos filhos serão computados unicamente para o cabeça do casal. Quando o cabeça do casal for titular de cargo isolado, os encargos de família computar-se-ão em favor do outro cônjuge, se funcionário.

Art.23 - As promoções serão realizadas de seis em seis meses, havendo vaga.

§ 1º - Quando não decretada o prazo legal, a promoção produzirá seus efeitos a partir do último dia do respectivo semestre.

§ 2º - Para todos os efeitos, será considerado promovido, o funcionário que vier a falecer sem que tenha sido decretada, no prazo legal, a promoção que cabia por antiguidade.

§ 3º - Ao funcionário afastado para tratar de interesse particular, somente se abonarão as vantagens decorrentes da promoção a partir da data da reassunção.

Art. 24 - Será decretada sem efeito a promoção indevida e, no caso, passa a quem de direito.

§ 1º - Os efeitos desta promoção retroagirão a data que for anulada.

§ 2º - O funcionário, promovido indevidamente, não ficará obrigado a substituição, salvo hipótese de dolo ou má-fé do interessado.

Art. 25 - Não concorrerão à promoção os funcionários que não completarem menos, um ano de efetivo exercício na classe, salvo se tenha preencher as exigências.

Parágrafo único - Em nenhum caso será promovido o funcionário em estágio probatório.

Art. 26 - É vedado do funcionário pedir, por qualquer forma, sua promoção.

Parágrafo único - Ao funcionário é assegurado o direito de recorrer das promoções, quando entender que tenha sido preterido.

Art.27 - As promoções serão processadas por Comissão Especial, nomeada pelo prefeito.

Parágrafo único - As normas para o processamento das promoções serão objeto de regulamento, notadamente quanto aos critérios para promoção por antiguidade, por merecimento e quanto aos recursos.

Art.28 - Só por antiguidade poderá ser promovido o funcionário em exercício de mandato eletivo.

Seção IV

Da Transferência

Art. 29 - A transferência, em virtude de readaptação do funcionário, será processada de ofício:

- I - de uma para outra carreira de denominação diversa;
- II - de um cargo isolado, de provimento efetivo, para outro de carreira.

Art. 30 - Haverá, ainda, transferência:

- I - de um cargo de carreira para outro de carreira;
- II - de um cargo de carreira para outro isolado, de provimento efetivo;
- III - de um cargo isolado, de provimento efetivo, para outro da mesma natureza.

§ 1º - A transferência, prevista neste artigo, só poderá ser feita a pedido do funcionário.

§ 2º - A transferência, a pedido, para cargo de carreira, só poderá ser feita para vaga que tiver de ser provida mediante promoção por merecimento.

Art. 31º - Somente poderá haver transferência para cargo de igual padrão de vencimento, atendidas, sempre, a conveniência do serviço e a exigência de habilitação profissional.

Art. 32 - O interstício para a transferência será de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias na classe ou no cargo isolado.

Parágrafo único - Não poderá ser transferido o funcionário que se achar em estágio probatório.

Art. 33 - A transferência, por permuta, somente será processada a pedido escrito dos interessados, preenchidos os requisitos exigidos nesta seção.

Seção V Da Reintegração

Art. 34 - A reintegração, que decorrerá de decisão administrativa ou judicial em trânsito em julgado, e o reingresso do funcionário no serviço público, os ressarcimentos dos prejuízos decorrentes do afastamento.

Art. 35 - Quando a reintegração resultar de decisão judicial serão também ressarcíveis as custas e honorários de advogado.

Art. 36 - O pagamento dos prejuízos a que aludem os artigos 34 e 35, desta seção, deverá ser liquidado no prazo máximo de 60 (sessenta) dias da data da reassunção do cargo ou da disponibilidade.

Art. 37 - Será sempre proferida em pedido de reconsideração em recursos ou em revisão de processo a decisão administrativa que determinar a reintegração.

Art. 38 - A reintegração será feita no cargo anteriormente ocupado; se este houver sido transformado, no cargo resultante da transformação e, se extinto em cargo de vencimento ou remuneração equivalente, atendida a habilitação profissional.

Art. 39 - Não sendo possível a reintegração pela forma prevista no artigo anterior, será o funcionário posto em disponibilidade.

Art. 40 - Quando a reintegração for decorrente de decisão judicial, quem houver ocupado o lugar de

reintegrado ficará exonerado de plano ou será reconduzido ao cargo que, anteriormente, ocupava, mas sem direito à indenização.

Art .41 – Em se tratando de primeira investidura, o ocupante do cargo a que alude o artigo anterior, sendo estável, ficará em disponibilidade.

Art .42 – Transitada em julgado a sentença que determinar a reintegração, o órgão incumbido da defesa do município em juízo, representará, imediatamente, ao prefeito, a fim de ser expedido o título de reintegração, no prazo máximo de 30(trinta) dias.

Art .43 – O funcionário reintegrado será submetido a exame médico e aposentado quando incapaz.

Seção VI Da Reversão

Art .44º – Reversão é o reingresso do aposentado no serviço público municipal, após verificação, em processo, de que não subsistem os motivos determinantes da aposentadoria.

Art .45º – A reversão, que dependerá sempre de exame médico e existência de cargo vago, far-se-á a pedido ou de ofício.

Parágrafo único – O aposentado não poderá reverter à atividade, se contar mais de 70(setenta) anos de idade.

Art .46º – Respeitada a habilitação profissional, a reversão far-se-á a preferência, no mesmo cargo anteriormente ocupado ou em outro cargo onde há vagas.

§ 1º - A reversão de ofício nunca poderá ser feita para cargo de vencimento ou remuneração inferior ou provento do revertido.

§ 2º - A reversão, a pedido, somente poderá ser feita no mesmo cargo ou em cargo a ser provido por merecimento.

Art .47º – O funcionário revertido, a pedido, poderá concorrer a promoção depois de haverem sido promovidos todos os que integravam sua classe, à época da reversão.

Art .48º - A reversão não dará direito, para nova aposentadoria, à contagem do tempo em que o funcionário esteve aposentado.

Seção VII Do Aproveitamento

Art. 49 – Aproveitamento é a volta do funcionário em disponibilidade ao exercício do cargo público.

Art .50 - Também poderá ocorrer o aproveitamento compulsório, a juízo e no interesse da administração, dos funcionários estáveis, ocupantes, em compatíveis com sua capacidade funcional, mantido o vencimento do cargo anterior. (AC.52/69)

Art .51 – Os funcionários em disponibilidade serão, obrigatoriamente, aproveitados no preenchimento das vagas que se verificarem nos cargos do funcionalismo

§ 1º - O aproveitamento dar-se-á em cargo equivalente,por sua natureza e vencimento,ao que o funcionário ocupava quando posto em disponibilidade.

§ 2º - O aproveitamento dependerá sempre de inspeção médica que prova a capacidade para o exercício do cargo.

§ 3º - Se,dentro dos prazos legais,o funcionário,devidamente notificado por escrito,não tomar posse e não entrar no exercício do cargo em que houver sido aproveitado,será tornado sem efeito o aproveitamento e cassada a disponibilidade,com a perda de todos os direitos de sua anterior situação.

§ 4º - Será aposentado o funcionário em disponibilidade que,em inspeção médica,for julgado incapaz,ressalvada a readaptação.

Art .52 - Havendo mais de um concorrente á mesma vaga,terá preferência o que contar mais tempo de disponibilidade e,em igualdade de condições,e de maior tempo de serviço público.

CAPÍTULO II DAS MUTAÇÕES FUNCIONAIS

Seção I Da Substituição

Art . 53 – Somente haverá substituição remunerada no impedimento de funcionário temporário,superior a 3(três) dias,de ocupante de cargo de chefia,de cargo isolado:de função gratificada,ou,ainda de outros que a lei autoriza.

Art .54 – A substituição remunerada de cargo de chefia dependerá de expedição de ato do prefeito municipal.

§ 1º - O substituto perceberá,durante o tempo em que exercer o cargo na função,seus vencimentos cumulativamente com a diferença existente entre os do seu cargo de efetivo e os do que passou a exercer,ou com a gratificação de função.

§ 2º - O substituto exercerá o cargo ou a função enquanto durar o empedimento do ocupante,sem que nenhum direito lhe caiba de ser nesse cargo provido efetivamente.

Seção II Da Readaptação

Art .55- A readaptação é a investidura em um cargo ou função mais compatível com a capacidade do funcionário e dependerá sempre de exame médico.

Art .56 – A readaptação far-se-á:

I -De ofício

a)quando se verificarem modificações no estado físico ou psiquico,ou nas condições de saúde do funcionário que lhe diminua a eficiência no exercício do cargo;

b)quando se comprovar, em processo administrativo,que a capacidade intelectual do funcionário não corresponde ás exigências do exercício do cargo.

II -A pedido

Quando ficar expressamente comprovado que:

- a) o desvio de função adveio e subsiste por necessidade absoluta do serviço;
- b) o desvio dura, pelo menos, há dois anos, sem interrupção na data da vigência deste estatuto;
- c) a atividade foi ou está sendo exercida de modo permanente;
- d) as atribuições do cargo ocupado são perfeitamente diversas e não apenas comparáveis ou afins, variando somente de responsabilidade e de grau;
- e) o funcionário possui as necessárias aptidões e habilitações para o desempenho regular do novo cargo em que deva ser readaptado.

Parágrafo único – A readaptação será feita por decreto do prefeito, sendo que, no caso do item II deste artigo, mediante transformação do cargo do funcionário, após a sua aprovação em provas de suficiência, para confirmação do desvio funcional e habilitação do funcionário.

Art. 57 – A readaptação não acarretará, na hipótese do item I do artigo anterior diminuição nem aumento de vencimentos em remuneração e será feita mediante transferência.

Art. 58 – Somente poderá ser readaptado o funcionário estável.

Seção III Da Remoção ou da Permuta

Art. 59 – A remoção, a pedido, ou de ofício, far-se-á:

- I - de um para outro setor, serviço, departamento ou secretaria;
- II - de um para outro órgão do mesmo setor, serviço, departamento ou secretaria.

§ 1º -A remoção prevista no item I será feita por ato do prefeito; a prevista no item II por ato do diretor do setor, do serviço, do departamento ou do secretário.

§ 2º -A remoção só poderá ser feita, respeitada a lotação de cada órgão, setor, serviço, departamento ou secretaria.

Art. 60- O funcionário removido deverá assumir o exercício na repartição para qual foi designado, dentro do prazo de 5 (cinco) dias, salvo determinação em contrário.

Parágrafo único- Relativamente ao funcionário em férias ou de licença, o prazo estabelecido neste artigo começará a fluir da data em que se findarem as férias ou a licença.

Art. 61- A permuta será processada a requerimento de ambos os interessados, respeitados os requisitos da remoção.

Seção IV Da Função Gratificada

Art. 62 – Função gratificada é a instituída em lei para atender a encargo de chefia e outros que não justifiquem a criação de cargo.

Art. 63 – O desempenho de função gratificada será atribuído ao funcionário mediante ato expresso do prefeito.

Art. 64 - A gratificação será percebida, cumulativamente, com o vencimento ou remuneração do

cargo, de que for titular o gratificado.

Art. 65 – Não perderá gratificação a que se refere o artigo anterior, o funcionário que se ausentar em virtude de férias, luto, casamento, licença-prêmio, licenças para tratamentos de saúde ou a gestante, serviços obrigatórios por lei ou atribuições regulares decorrentes de seu cargo ou função.

Seção V

Da Lotação e da Relotação

Art. 66 – Entende-se por lotação o número de funcionários, de cada carreira e de cargos isolados que devam ter exercido em cada órgão, setor, serviços, departamento ou secretaria.

Art. 67 – Relotação é a transferência de cargo de carreira ou isolado de uma repartição para outra, dependendo sua efetivação de lei.

CAPÍTULO III

Do Concurso Público

Art. 68 – A primeira investidura em cargo público dependerá de aprovação em concurso público de provas ou de provas de títulos, salvo os casos estabelecidos em lei.

§ 1º – Respeitar-se-á na habilitação do candidato a ordem de classificação dos aprovados, sendo vedada quaisquer vantagens entre os concorrentes.

§ 2º – Prescindirá de concurso a nomeação para cargos em comissão, declarados em lei, de livre nomeação e exoneração.

Art. 69 – Poderá inscrever-se no concurso quem tiver o mínimo de 18 (dezoito) e o máximo de 35 (trinta e cinco) anos de idade.

Parágrafo único – O limite de idade, previsto neste artigo, será dispensado para candidatos ocupantes de cargos públicos.

Art. 70 – Encerradas as inscrições, legalmente processadas para o concurso à investidura em qualquer cargo, não se abrirão novas antes de sua realização.

Art. 71 – Os concursos serão julgados por comissão em que, pelo menos, um dos membros seja estranho ao serviço público municipal.

Art. 72 – O prazo de validade dos concursos será fixados no edital respectivos, até no máximo de 2 (dois) anos.

Art. 73 – O concurso deverá estar homologado pelo prefeito em 90 (noventa) dias, a contar do encerramento das inscrições.

CAPÍTULO IV

DA POSSE E DO EXERCÍCIO

Seção I

Da Posse

Art. 74 – Posse é a investidura em cargo público,ou em função gratificada.

Parágrafo único – Não haverá posse nos casos de promoção e reintegração.

Art. 75 – Do termo de posse,assinado pela autoridade competente e pelo funcionário,constará o compromisso de fiel cumprimento dos deveres do cargo ou função gratificada.

Art. 76 – São competentes para dar posse:

- I - O prefeito,aos diretores do departamento ou de serviços;
- II - os direitos de departamento ou de serviço,aos chefes e demais funcionários a eles subordinados.

Parágrafo único – A autoridade que der posse deverá verificar,sob pena de responsabilidade,se foram satisfeitas as condições legais para a investidura do cargo ou na função gratificada.

Art. 77 – A posse deverá ocorrer no prazo de 30(trinta) dias,contados da publicação do ato de provimento.

§ 1º - Esse prazo poderá ser prorrogado por mais 30(trinta) dias,por solicitação escrita do interessado mediante ato fundamentado da autoridade competente para dar posse.

§ 2º - O termo inicial de posse para o funcionário em férias ou licença exceto nos casos de licença para tratar de interesse particular,será o da data em que voltar ao serviço.

Art. 78 – Se a posse não se verificar dentro do prazo inicial ou de prorrogaçãõ,o provimento será tornado sem efeito por ato do prefeito.

Art. 79 – No ato de posse em cargo ou função gratificada,o funcionário apresentará declaração pública de bens,que será transcrita em livro próprio.

Sub-Seção Única Da Fiança

Art. 80 – O funcionário nomeado para o cargo,cujo provimento dependa de fiança,não poderá entrar em exercício sem prévia satisfação dessa exigência.

§ 1º - A fiança poderá ser prestada:

- I - em dinheiro;
- II - em títulos da Dívida Pública;
- II - em apólices de seguro de fidelidade funcional, emitida por institutos oficiais ou empresas legalmente autorizados.

§ 2º -Estão sujeitos á fiança os funcionários que,pela natureza dos cargos que ocupam,são encarregados de pagamento,arrecadação ou guarda de dinheiros públicos ou depositários de quaisquer bens ou valores do Município.

§ 3 - Não se admitirá o levantamento da fiança antes de tomadas as contas do funcionário.

§ 4 -O funcionário responsável por alcance ou desvio não ficará insento de responsabilidade

administrativa e criminal cabível, ainda que o valor da fiança supere os prejuízos verificados.

Seção II Do Exercício

Art. 81 – O exercício é a prática de atos próprios do cargo ou da função pública.

Parágrafo único – O início, a interrupção e o reinício do exercício serão registrados no assentamento individual do funcionário.

Art. 82 – Ao chefe da repartição para onde for designado o funcionário compete dar-lhe exercício.

Art. 83 – O exercício do cargo ou função terá início no prazo de 30 (trinta) dias, contados:

I – da data da publicação do ato, no caso de reintegração.

II – da data da posse, nos demais casos.

§ 1º – O prazo previsto neste artigo poderá ser prorrogado por mais 30 (trinta) dias, por solicitação do interessado e a juízo da autoridade competente.

§ 2º – O funcionário que não entrar em exercício dentro do prazo será exonerado do cargo ou dispensado da função.

§ 3º – A promoção não interrompe o exercício, que será contado na nova classe a partir da data da publicação do ato que promover o funcionário.

§ 4º – O funcionário transferido ou removido, quando legalmente afastado, terá o prazo para entrar em exercício contado a partir do término do impedimento:

Art. 84 – O funcionário nomeado deverá ter exercício na repartição em cuja lotação houver claro.

Parágrafo único – O funcionário promovido poderá continuar em exercício na repartição em que estiver servindo, desde que sua lotação o comporte.

Art. 85 – Nenhum funcionário poderá ter exercício em serviço ou repartição diferente daquela em que estiver lotado.

§ 1º – O afastamento do funcionário de sua repartição para ter exercício em outra, só se verificará nos casos previstos neste estatuto, por prazo certo e para fim determinado, mediante ato do prefeito.

§ 2º – Na hipótese de requisição ou disposição, por parte do poder público, o afastamento dependerá de prévia anuência do funcionário, por escrito.

Art. 86 – Ao entrar em exercício, o funcionário apresentará ao órgão competente os elementos necessários ao assentamento individual.

Art. 87 – Nenhum funcionário poderá ausentar-se do Município, para estudo ou missão de qualquer natureza, com ou sem ônus para os cofres públicos, sem autorização ou designação do prefeito.

Art. 88 – Salvo caso de mandato efetivo e do previsto no artigo seguinte nenhum funcionário poderá permanecer afastado do serviço, ou ausente do Município, por efeito do disposto no artigo anterior, além de 4 (quatro) anos consecutivos.

Art . 89 - Exceto no caso de absoluta conviniência,a juízo do prefeito,nenhum funcionário poderá permanecer por mais de 2 (dois) anos consecutivos em missão fora do município ,nem exercer outra,senão depois de decorrido igual período de exercício efetivo no município,contado da data do regresso.

Art . 90 – Será considerado afastado do exercício,até decisão final passada em julgado,o funcionário:

- I -preso em flagrante ou preventivamente;
- II -pronunciado,ou condenado por crime inafiançável;
- III -denunciado por crime funcional,desde o recebimento da denúncia.

§ 1º – Durante o afastamento,o funcionário prederá um terço do vencimento,tendo direito á diferença se ao final não for condenado.

§ 2º – No caso de condenação e se esta não for de natureza que determine a demissão do funcionário,continuará ele afastado na forma deste artigo,até o cumprimento total da pena,com direito a um terço do vencimento e vantagens.

Art . 91 - Salvo os casos previstos neste Estatuto,o funcionário que interromper o exercício,por prazo superior a 30 (trinta) dias consecutivos será demitido por abandono de cargo,após processo administrativo em que lhe fique assegurada ampla defesa.

CAPÍTULO V DA VACÂNCIA

Art . 92 – A vacância de cargo decorrerá de:

- I -exoneração;
- II -demissão;
- III -promoção;
- IV -trnsferência;
- V -aposentadoria;
- VI -posse em outro cargo;
- VII -falecimento;

§ 1º – Dar-se-á exoneração:

- I -a pedido;
 - II -de ofício;
- a)quando se tratar de cargo em comissão;
- b)quando não satisfazer as condições do estágio probatório;
- c)quando o funcionário não entrar em exercício no prazo legal.

§ 2º – A demissão será aplicada como penalidade e deverá ser precedida de processo disciplinar.

Art . 93 – A vacância de função gratificada decorrerá de:

- I - dispensa,a pedido do funcionário;
- I -dispensa,a critério da autoridade a quem couber a designação;
- III -destituição.

TÍTULO III

DAS PRERROGATIVAS, DOS DIREITOS E DAS VANTAGENS

CAPÍTULO I DAS PRERROGATIVAS

Seção I Do Tempo de Serviço

Art . 94 – A apuração do tempo de serviço será feita em dias.

§ 1º – O número de dias será convertido em anos, considerando-se aos períodos de trezentos e sessenta e cinco dias.

§ 2º – Feita a conversão de que trata o parágrafo anterior, os dias restantes, até cento e oitenta e dois, não serão computados, arredondando-se para um ano quando excederem esse número, com vistas, exclusivamente, à aposentadoria, disponibilidade e adicionais.

Art . 95 – Será considerado de efetivo exercício o afastamento em virtude de :

- I - férias;
- II - casamento, até oito dias;
- III - luto, até oito dias, por falecimento de parentes e sanguíneos ou afins até o 2º grau.
- IV - luto, até dois dias, pelo falecimento de tio, cunhado e padastro;
- V - exercício de outro cargo municipal de provimento em comissão ou função gratificada, inclusive em entidade da administração indireta do município;
- VI - convocação para o serviço militar;
- VII - júri e outros serviços obrigatórios;
- VIII - desempenho de função eletiva federal, estadual ou municipal;
- IX - licença por haver sido acidentado em serviço ou atacado de doença profissional;
- X - licença-prêmio;
- XI - licença a funcionária gestante;
- XII - licença nos termos dos arts. 131 a 134, deste Estatuto;
- XIII - doença, devidamente comprovada, até 12 (doze) dias por ano, e não mais que 2 (duas) por mês;
- XIV - missão ou estudo noutros pontos do território nacional ou no estrangeiro quando o afastamento houver sido, expressamente autorizado pelo prefeito
- XV - provas de competições esportivas, quando o afastamento for autorizado pelo prefeito;
- XVI - exercício de função ou cargo de governo ou administração, por nomeação do presidente da república ou do governador do Estado;
- XVII - afastamento por processos disciplinar, se o funcionário for declarado inocente, ou se a punição se limitar à pena de repreensão;
- XVIII - prisão, se ocorrer soltura, afinal por haver sido reconhecida a ilegalidade da medida ou a improcedência da imputação;
- XIX - disponibilidade remunerada.

Art . 96 – Serão contados para todos os efeitos:

I -SIMPLEMENTE:

a) os dias de efetivo exercício

b) o tempo de serviço público federal, estadual e municipal;

- c) o tempo de serviço prestado em autarquias municipais, estaduais e federais;
- d) o tempo em que o funcionário esteja em disponibilidade:

II -EM DOBRO

- a) os dias de férias ou licença-prêmio que o funcionário não houver gozado, desde que haja adquirido esses direitos na qualidade de servidor municipal.;
- b) o período de serviço ativo nas Forças Armadas em Operação de guerra.

Parágrafo único – Somente serão averbados os dias de férias não gozadas, por necessidades de serviço, mediante pedido irretratável do funcionário.

Art . 97 – É vedada a acumulação de tempo concorrente ou simultaneamente prestado em dois ou mais cargos ou funções da União, Estados, Territórios, Municípios e suas entidades da administração indireta.

Art . 98 – Não será computado, para nenhum efeito, o tempo de serviço gratuito.

Seção II Da Estabilidade

Art . 99 – O funcionário adquirirá estabilidade depois de 2 (dois) anos de efetivo exercício.

§ 1º - O funcionário somente poderá adquirir estabilidade, desde que nomeado por concurso.

§ 2º - A estabilidade diz respeito ao serviço público e não ao cargo.

Art . 100 – O funcionário estável perderá o cargo:

- I - em virtude de sentença judicial passada em julgado;
- II - quando demitido do serviço público, mediante processo administrativo em que lhe haja assegurado plena defesa.
- III - quando ocorrer a extinção do cargo ou a declaração, pelo poder Executivo, da sua desnecessidade.

Seção III Da Disponibilidade

Art . 101 – Extinto o cargo ou declarada pelo poder Executivo a sua desnecessidade, o funcionário estável ficará em disponibilidade remunerada, com vencimento proporcionais ao tempo de serviço.

Parágrafo único – A extinção do cargo, assim com a declaração de sua desnecessidades, far-se-á por decreto, quando pertencente ao Executivo e quando integrante do quadro do legislativo.

Art . 102 – A extinção ou declaração de desnecessidades do cargo de que trata o artigo anterior, efetivar-se-á somente quando verificada a impossibilidade de redistribuição do cargo com o seu ocupante, ou a inviabilidade de sua transformação.

Parágrafo único – A disponibilidade de cargo decorrerá ainda da ação da lotação do pessoal exigida em virtude da definição do setor administrativo de que seja integrante.

Art . 103 – Verificada a impossibilidade de redistribuição ou transformação do cargo, aplicar-se-á a disponibilidade na seguinte ordem:

- a) ao que tenha ingressado no serviço público, sem prestação de concurso em relação ao que o tenha prestado;
- b) ao que conte menos tempo de serviço público;
- c) ao menos idoso;
- d) ao de menor número de dependentes.

Art .104 – Na contagem de tempo de serviço, para fins de disponibilidade, serão observados os preceitos aplicáveis à aposentadoria.

Parágrafo único – O funcionário em disponibilidade poderá ser aposentado, desde que preencha os requisitos para a aposentadoria, ou posto à disposição de outro órgão, a seu pedido.

Art . 105 – O valor dos proventos a que tem direito o funcionário em disponibilidade será proporcional ao tempo de serviço, na razão de 1/35 avos por ano, se do sexo masculino, ou 1/30 avos, se do sexo feminino.

§ 1º – No caso dos funcionários em relação aos quais a contagem de tempo de serviço para aposentadoria voluntária seja regida por lei especial, o cálculo da proporcionalidade dos proventos far-se-á tomada por base a fração anual correspondente.

§ 2º – Em qualquer caso, o valor dos proventos será acrescido do salário-família, bem como do valor integral do adicional por tempo de serviço e demais vantagens pessoais, da base a que fizer jus na data da disponibilidade.

Art . 106 – O funcionário posto em disponibilidade, nos termos desta Seção, poderá, a juízo e no interesse da administração, ser aproveitado em cargo de natureza e vencimento compatíveis com os do anteriormente ocupado.

§ 1º – Observar-se-á, no aproveitamento, a seguinte ordem de preferência entre os disponíveis que, de acordo com este artigo, possam ocupar o cargo a ser provido:

- a) o de mais tempo de serviço público;
- b) o mais idoso;
- c) o de maior número de dependentes.

§ 2º – O aproveitamento dependerá de prova de capacidade, mediante inspeção médica.

§ 3º – Restabelecido o cargo, de que era titular, ainda que modificada sua denominação, será obrigatoriamente, aproveitado nele o funcionário posto em disponibilidade quando de sua extinção, ou declaração de sua desnecessidades.

Seção IV Da Aposentadoria

Art. 107 – O funcionário será aposentado:

- I - por invalidez;
- II - compulsoriamente, aos setenta anos de idade;
- III - voluntariamente, após trinta e cinco anos de idade.

Parágrafo único – No caso do item III, deste artigo, o prazo é de trinta anos para mulheres.

Art . 108 – Os proventos da aposentadoria serão:

I - integrais, quando o funcionário

a) contar trinta e cinco anos de serviço, se do sexo masculino, ou trinta anos de serviço, se do feminino;
b) se invalidar por acidente em serviço, por moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável;

II - proporcionais ao tempo de serviço, quando o funcionário contar menos de trinta e cinco anos de serviço, salvo o disposto no parágrafo único do art. 107.

Art . 109 – Na hipótese do item I do art. 107, desta Seção, o funcionário que se incapacitar para o exercício de qualquer função pública, será licenciado do cargo com todos os vencimentos, por período não excedente de 4 (quatro) anos. Findo esse prazo, se perdurar a incapacidade total, será aposentado, qualquer que seja o tempo de serviço, possibilitada a reversão.

§ 1º – A aposentadoria dependente de inspeção médica só será decretada depois de verificada a impossibilidade da readaptação do funcionário.

§ 2º – O laudo da junta médica deverá mencionar a natureza da doença ou lesão, declarando se o funcionário se encontra inválido para o exercício do cargo ou para o serviço público em geral.

§ 3º – A junta médica poderá determinar que o funcionário aposentado por invalidez seja submetido, periodicamente, a nova inspeção médica, para o fim da reversão.

Art . 110 – Os proventos da inatividade serão revistos sempre que por motivo de alteração do poder aquisitivo da moeda, se modificarem os vencimentos e na mesma proporção, dos funcionários da ativa.

Art . 111 – Ressalvado o disposto no artigo anterior, em caso nenhum os proventos da inatividade poderão exceder a remuneração percebida na atividade.

Art . 112 – É automática a aposentadoria compulsória não impedirá que o funcionário se afaste do exercício no dia imediato ao em que atingir a idade limite.

Art . 113 – Nos demais casos de aposentadoria os efeitos do ato verificar-se-ão a partir da data de sua publicação, devendo, nos casos de invalidez, retroagir, conforme o caso, a data do término da licença ou da verificação da invalidez.

CAPÍTULO II

DOS DIREITOS E VANTAGENS DE ORDEM GERAL

Seção I

Das Férias

Art . 114 – O funcionário terá direito ou gozo de 30 (trinta) dias consecutivos de férias por ano, de acordo com a escala organizada pelo chefe da repartição.

§ 1º – Somente depois do primeiro ano de exercício em cargo público do Município, adquirirá o funcionário direito a férias. Nos anos subsequentes, serão gozadas na

forma que a escala determinar.

§ 2º – Não terá direito a férias o funcionário que, durante o período de sua aquisição, permanecer em gozo de licença para tratar de interesse particular.

§ 3º – É vedado levar á conta de férias qualquer falta de serviço.

Art .-11 – Durante as férias o funcionário terá direito a todas as vantagens, como se em pleno exercício estivesse.

Art.116 – Em casos excepcionais, a critério da administração, poderão as férias ser concedidas em dois períodos, nenhum dos quais poderá ser inferior a 10 (dez) dias consecutivos.

Art .117 – É proibida a acumulação de férias, salvo por absoluta necessidade de serviço e pelo máximo de 2 (dois) anos.

§ 1º – Somente serão considerados como não gozadas, por absoluta necessidade de serviço, as férias que o funcionário deixar de gozar, mediante decisão escrita do prefeito, exarada em processo e publicada na forma legal, dentro do exercício a que elas correspondam.

§ 2º – As férias não gozadas até a promulgação deste Estatuto, no máximo de 2 (duas), poderão ser, a requerimento do interessado, contadas em dobro para efeito de aposentadoria, ou gozadas oportunamente, a critério da administração.

Art. 118 – Em caso de exoneração ou demissão do funcionário, ser-lhe-á paga a remuneração correspondente ao período de férias, cujo direito tenha adquirido.

Art .119 – Por motivo de promoção, transferência ou remoção, o funcionário em gozo de férias não será obrigado a interrompê-las.

Parágrafo único – Por absoluta necessidade de serviço, devidamente demonstrada em processo, poderá a administração sustar o gozo das férias do funcionário, ficando o tempo restante para ser gozado oportunamente.

Art .120 – Ao entrar de férias, o funcionário comunicará ao chefe da repartição o seu endereço eventual, para os fins previstos no parágrafo único do artigo anterior.

Art .121 – No mês de dezembro, o chefe da repartição ou do serviço, organizará a escala de férias para o ano seguinte, que poderá ser alterada de acordo com as conveniências do serviço.

§ 1º - O chefe da repartição ou do serviço não será incluído na escala entrando em férias na época julgada conveniente pela administração.

§ 2º – Organizada a escala de férias, far-se-á a sua publicação.

Seção II
Das licenças
Sub-seção I
Disposições preliminares

Art . 122 – Será concedida licença ao funcionário:

- I - para tratamento de saúde;
- II - por motivo de doença em pessoa da família;
- III - para repouso a gestante;
- IV - para prestar serviço militar obrigatório;
- V - por motivo de afastamento do cônjuge, civil ou militar;
- VI - para tratar de interesse particular;
- VII - a título de prêmio;
- VIII - para desempenho de mandato eletivo.

Parágrafo único – Ao ocupante de cargo de provimento em comissão, não se concederá licença nos casos dos itens V, VI, VII e VIII, deste artigo.

Art . 123 – Finda a licença, o funcionário deverá assumir, imediatamente, o exercício do cargo, salvo prorrogação.

Parágrafo único – O pedido de prorrogação deverá ser apresentado pelo menos, 5 (cinco) dias antes de findar a licença, contando-se, se indeferido, como licença o período compreendido entre a data de conclusão desta e a do conhecimento oficial do despacho denegatório da prorrogação.

Art . 124 – A licença depende de exame médico, será concedida pelo prazo fixado no laudo ou atestado.

Parágrafo único – Findo o prazo, poderá haver novo exame e o atestado médico concluirá pela volta ao serviço, pela prorrogação da licença ou pela aposentadoria, se for o caso.

Art . 125 – As licenças concedidas dentro de 60 (sessenta) dias, contados término da anterior, serão consideradas em prorrogação.

Parágrafo único – Para os efeitos deste artigo, somente serão levadas em consideração as licenças da mesma espécie.

Art . 126 – O funcionário não poderá permanecer em licença, por moléstia, por prazo superior a 4 (quatro) anos.

Parágrafo único – O disposto neste artigo não se aplica aos funcionário em comissão.

Art . 127 – Decorrido o prazo estabelecido no artigo anterior, o funcionário será submetido a exame a aposentadoria se for considerado definitivamente inválido para os serviços públicos em geral.

Art . 128 – As licenças somente poderão ser concedidas por ato expresso do prefeito.

Art . 129 – O funcionário em gozo de licença comunicará ao chefe da repartição o local onde poderá ser encontrado. Poderá ele gozar a licença onde lhe convier, salvo determinação médica expressa em contrário.

Art . 130 – Serão consideradas como faltas injustificadas, os dias em que o funcionário deixar de comparecer ao serviço, na hipótese de recusar submeter-se a inspeção médica, sem prejuízo do disposto no art. 212, §1º

Sub-seção II

Da Licença para Tratamento de Saúde

Art . 131 – A licença para tratamento de saúde será concedida a pedido ou de ofício.

§ 1º - Em qualquer dos casos é indispensável a inspeção médica.

§ 2º – Estando o funcionário impossibilitado de locomover-se,a inspeção médica será feita em sua residência.

§ 3º – O funcionário licenciado para tratamento de saúde não poderá dedicar-se a qualquer atividade remunerada,sob pena de ter cassada a licença.

§ 4º – Sempre que possível,o exame, para concessão de licença para tratamento de saúde,será feito por médico oficial do Município,do Estado ou da União.

§ 5º – O atestado ou laudo passado por médico ou junta médica particular,só produzirá efeitos depois de homologado pelo serviço de saúde do Município.

§ 6º – As licenças superiores a 60 (sessenta) dias,dependerão de exame do funcionário por junta médica.

Art . 132 – Considerando apto,em exame médico,o funcionário reassumirá o exercício,sob pena de se apurarem como faltas injustificadas,os dias da ausencia.

Parágrafo único – No curso da licença,poderá o funcionário requerer exame médico,caso se julgue em condições de reassumir o exercício.

Art . 133 – A licença a funcionário acometido de tuberculose ativa,alienação mental,neoplasia maligna,cegueira,lepra,paralisia irreversível e incapacitante,cardiopatia grave,doença de parkinson,espondiloartrose anquilosante,nefropatia grave,estado avançado de paget(osteíte deformante),será concedida com base nas conclusões da medicina especializada,quando o exame médico não concluir pela concessão imediata da aposentadoria.

Art . 134 – A licença para tratamento de saúde será concedida com vencimentos integrais e pelo prazo indicado no laudo ou atestado médico.

Sub-seção

Licença por Motivo de Doença em Pessoa da Família

Art . 135 – O funcionário poderá obter licença por motivo de doença da pessoa do cônjuge,do qual não esteja separado,de ascendente,descendentes,consaguíneo ou afim,até segundo grau civil,desde que prove ser indispensável a sua assistência pessoal e esta não possa ser prestada,simultaneamente,com o exercício do cargo.

§ 1º – Provar-se-á a doença mediante inspeção médica,realizada na forma prevista no art.131,deste Estatuto.

§ 2º – A licença de que trata este artigo será concedida com vencimento ou remuneração integral até três mese,e com 2/3 (dois terços) do vencimento ou remuneração,excedendo esse prazo e até dois anos.

§ 3º – Quando a pessoa da família do funcionário se encontrar em tratamento fora do Município,permitir-se-á o exame médico por profissionais pertencentes ao quadro de servidores federais,estaduais ou municipais da localidade.

Sub-seção IV

Da Licença á Gestante

Art . 136 -Á funcionária gestante será concedida,mediante inspeção médica licença até 4 (quatro) mesesmconsecutivos,com vencimento ou remuneração.

§ 1º – Salvo prescrição médica em contrário,a licença poderá ser requerida desde o início do 8º (oitavo) mês de gestação até 15 (quize) dias após o parto.

§ 2º – O tempo de licença será contado a partir da data da inspeção médica,se solicitada a licença antes do parto,e a partir da data deste,se solicitada depois.

§ 3º – Ouvido o serviço médico oficial do Município,nos partos e gestações patológicas,além da licença previsto neste artigo,e assegurado a funcionária o disposto no artigo 131.

Sub-seção V

Da Licença para Serviço Militar

Art . 137 – Ao funcionário que for convocado para o serviço militar e outros encargos da segurança nacional será concedida licença com vencimentos ou remuneração integrais.

§ 1º – A licença será concedida mediante comunicação,por escrito,do funcionário ao chefe da repartição ou do serviço,acompanhada de documento oficial que comprove a incorporação.

§ 2º – Dos vencimentos ou remuneração descontar-se-á a importância que o funcionário perceber as qualidades de incorporado,salvo se opta pelas vantagens do serviço militar.

§ 3º – O funcionário desincorporado reassumirá,dentro de 30 (trinta) dias,o exercício do seu cargo,sob pena de perda dos vencimentos e,se a ausência exceder áquele prazo,de demissão por abandono do cargo.

Art . 138 – Ao funcionário oficial da reserva das Forças Armadas será também concedida licença,com vencimentos ou remuneração integrais,durante os estágios previstos pelos regulamentos militares,quando não perceber qualquer vantagem pecuniária pela convocação.

Parágrafo único – Quando o estagiário for remunerado,assegurar-lhe-á o direito de opçãõ.

Sub-seção VI

Da Licença á Funcionária Casada

Art . 139 – Á funcionária casada com funcionário civil militar,terá direito a licença sem vencimento,quando o marido for designado para servir,independentemente de solicitação,em localidade fora dos limites do Município.

§ 1º – A licença será concedida mediante pedido instraído com documento oficial que comprove a remoção,e vigorará pelo prazo de 2 (dois) anos.

§ 2º – Findo o prazo a que se refere o parágrafo anterior,e persistindo as razões do afastamento,a licença será prorrogada por mais 3 (três) anos,no máximo e somente poderá ser renovado após haver decorrido igual prazo do afastamento.

§ 3º – Decorrido o prazo de prorrogação da licença, e não tendo a funcionária reassumido o exercício, será demitida por abandono do cargo apurado em processo administrativo.

Sub-seção VII

Da Licença para Tratar de Interesses Particulares

Art. 140 – Ao funcionário estável poderá ser concedida licença, sem vencimento, para tratar de interesses particulares.

§ 1º – A licença será negada quando o afastamento do funcionário for inconveniente ao interesse do serviço.

§ 2º – O funcionário aguardará, em exercício, a concessão da licença.

Art. 141 – Não será concedida licença ao funcionário nomeado, removido ou transferido, antes de assumir o exercício.

Art. 142 – A licença de que trata esta sub-seção, não excederá a 2 (dois) anos e só poderá ser renovada decorrido igual prazo a contar do término da anterior.

Art. 143 – A autoridade, que deferiu a licença, poderá cassá-la e determinar que o licenciado reassuma o exercício, se o exigir o interesse do serviço municipal.

Parágrafo único – Poderá o funcionário, a qualquer tempo, reassumir o exercício, desistindo da licença.

Sub-seção VIII

Da Licença-Prêmio

Art. 144 – O funcionário terá direito a licença-prêmio de direito por quinquênio de efetivo exercício, exclusivamente municipal, desde que não haja sofrido qualquer das penalidades administrativas previstas neste Estatuto.

§ 1º – O período em que o funcionário estiver em gozo de licença-prêmio será considerado como de efetivo exercício para todos os efeitos legais.

§ 2º – Não terá ainda direito à licença-prêmio o funcionário que, no período de sua aquisição, houver:

I - faltado ao serviço, injustificadamente por mais 10 (dez) dias;

II - gozado licença:

a) por período superior a 180 (cento e oitenta) dias consecutivos ou não, salvo a licença prevista no art. 122, IV;

b) por motivo de doença em pessoa de sua família, por mais de 60 (sessenta) dias, consecutivos ou não;

c) para tratar de interesses particulares;

d) por motivo de afastamento de cônjuge funcionário.

Art. 145 – A licença-prêmio poderá ser gozada por inteiro ou parceladamente dividindo-se, neste caso, o tempo relativo a cada quinquênio, em períodos não inferiores a 30 (trinta) dias, devendo, para esse fim, o funcionário, no requerimento em que pedir a licença, fazer expressa menção de dias que pretende gozar.

§ 1º – A concessão da licença-prêmio será processada e formalizada pelo órgão de pessoal, depois de

verificado se foram satisfeitos todos os requisitos legalmente exigidos e se a respeito do pedido se manifestou, favoravelmente, quanto à oportunidade, o chefe imediato do funcionário.

§ 2º – O funcionário, sob pena de indeferimento do pedido, aguardará em exercício a expedição do ato de concessão da licença, a qual deverá ser iniciada dentro de 10 (dez) dias do conhecimento oficial do ato concessório, sob pena de caducidade automática da concessão.

Art. 146 – O funcionário que preferir não gozar, integralmente, a licença-prêmio, poderá optar mediante expressa irretratável declaração pelo gozo de metade do período, recebendo a os vencimentos do seu cargo, correspondentes a outra metade.

Parágrafo único – Poderá, ainda o funcionário optar, mediante expressa e irretratável declaração, pelo recebimento, em dinheiro, da importância correspondente ao período total da licença-prêmio.

Art. 147 – Mediante requerimento, poderá o funcionário desistir, em caráter irretratável, de gozar a licença-prêmio relativa a um ou a todos os quinquênios a que já tiver direito, hipótese em que o tempo de duração da licença será acrescido, em dobro, ao seu tempo de serviço, para todos os efeitos legais, excluindo o de antiguidade de classe.

Sub-seção IX Da Licença para Desempenho de Mandato Efetivo

Art. 148 – O funcionário público municipal, investido em mandato eletivo federal ou estadual será considerado licenciado, com o afastamento do exercício do seu cargo, até o término do seu mandato.

Parágrafo único – O período do exercício de mandato federal ou estadual será contado como tempo de serviço apenas para efeito de promoção por antiguidade e aposentadoria.

Art. 149 – O funcionário municipal, quando no exercício do mandato de prefeito, afastar-se-á de seu cargo, por todo o período do mandato, podendo optar pelos vencimentos sem prejuízos da verba de representação.

Parágrafo único – Quando o mandato for de vice-prefeito, somente será obrigado, o funcionário, a afastar-se de seu cargo quando substituir o prefeito, podendo também optar pelos vencimentos, sem prejuízo da verba de representação.

Art. 150 – O funcionário municipal, investido de mandato de vereador, havendo compatibilidade de horários, perceberá as vantagens de seu cargo, emprego ou função, sem prejuízo dos subsídios a que faz jus. Não havendo compatibilidade, ficará afastado de seu cargo, função ou emprego, aplicando-se-lhe, no caso e disposto no art. 172, deste Estatuto.

Art. 151 – A licença prevista nesta seção, se não for concedida antes, por provocação do interessado, ter-se-á como automaticamente concedida com a posse no mandato eletivo.

Parágrafo único – O funcionário, afastado nos termos deste artigo, só poderá reassumir o exercício do cargo, após o término ou renúncia do mandato.

Art. 152 – O funcionário ocupante de cargo em comissão será exonerado, a pedido, deste cargo, com a posse no mandato eletivo.

Parágrafo único – Se o ocupante do cargo em comissão for também titular de um cargo de provimento efetivo, ficará exonerado daquele e licenciado deste, na forma prevista nesta seção.

Art . 153 – O funcionário municipal deverá licenciar-se pelo menos 30 (trinta) dias antes da eleição a que concorrer.

Seção III Do Acidente do Trabalho

Art . 154 – O funcionário que sofrer acidente no exercício de suas atribuições,ou que contrair doença profissional,terá direito a licença com vencimento integrais.

§ 1º – Acidente é o evento danoso que tem como causas mediata e impossibilita,o exercício das atribuições inerentes ao cargo.

§ 2º – Equipara-se a acidente agressão sofrida e não provocada pelo funcionário,no exercício ao serviço ou de suas atribuições.

§ 3º – Entende-se por doença profissional a que resulta das condições inerentes ao serviço ou de fatos nele atribuídos.

§ 4º – A comprovação do acidente,indispensável para comprovação,deverá ser feita em processo regular,no prazo de 8 (oito) dias.

§ 5º -O tratamento do acidentado em serviço correrá por conta dos cofres municipais.

§ 6º-Resultando do evento incapacidade total e permanente o funcionário será aposentado com vencimentos integrais.

§ 7º-Entende-se por incapacidade parcial e permanente a perda por toda a vida,da capacidade de trabalho,por incapacidade total e permanente a invalidez irreversível.

Art . 155 – No caso de morte resultante de acidente de trabalho será devida pensão aos beneficiários,acrescida da importância correspondente á diferença entre os vencimentos do funcionário,e aqueles a que faz jus nos termos do artigo anterior.

Seção IV Da Assistência ao funcionário

Art. 156 – O município promoverá o bem-estar e o aperfeiçoamento físico,intelectual e moral dos funcionários e de suas famílias,na forma em que a lei estabelecer.

Parágrafo único – Com esse fim,serão organizados:

- I - programa de assistência médica,dentária,farmacêutica e hospitalar;
- II -plano de previdência,seguro e assistência judiciária;
- III -curso de aperfeiçoamento e especialização profissional em matéria de interesse do Município;
- IV -cursos de extensão,conferências,congressos,publicações e trabalhos referentes ao serviço público;
- V -viagens de estudo e visitas a serviço de utilidade pública,para especialização e aperfeiçoamento;
- VI -centros de recreação,repouso e férias.

Art. 157 – A lei regulará as condições de organização e funcionamento dos serviços de assistência referidos no artigo anterior.

Art. 158 – O Município estabelecerá em lei ou convênio o regime previdenciário de seus funcionários, sujeitos ao presente Estatuto.

Seção V

Do Direito de Petição e Recurso

Art. 159 – É assegurado ao funcionário o direito de requerer ou representar, pedir reconsideração e recorrer, desde que o faça dentro das normas de urbanidade, observadas as seguintes regras:

I – nenhuma solicitação, qualquer que seja a sua forma, poderá ser:

a) dirigida á autoridade incompetente para decidi-la;

b) encaminhada, sem conhecimento da autoridade a que o funcionário estiver direto imediatamente subordinado;

II – O pedido de reconsideração deverá ser dirigido á autoridade que houver expedido o ato ou proferido a decisão e somente será cabível quando contiver novos argumentos;

III – nenhum pedido de reconsideração poderá ser renovado;

IV – somente caberá recurso quando houver pedido de reconsideração desatendido ou não decidido no prazo legal;

V – O recurso será dirigido á autoridade imediatamente superior á que tiver expedido o ato ou proferido a decisão e, sucessivamente, na escala ascendente, ás demais autoridades;

VI – nenhum recurso poderá ser encaminhado mais de uma vez á mesma autoridade.

§ 1º – O requerimento e o pedido de reconsideração, de que trata este artigo, deverão ser decididos dentro de 30 (trinta) dias, no máximo.

§ 2º – A decisão final do recurso a que se refere este artigo, deverá ser dada dentro do prazo máximo de 90 (noventa) dias, contados da data de seu recebimento pelo protocolo da prefeitura e, uma vez proferida, será imediatamente publicada, sob pena de responsabilidade do funcionário a quem incumbir a publicação.

§ 3º – Os pedidos de reconsideração e os recursos não tem efeito suspensivo; se providos, darão lugar ás retificações necessárias, retroagindo os seus efeitos a data do ato impugnado, desde que a autoridade competente não determine outra providência, quanto aos efeitos relativos ao passado.

Art. 160 – O direito de pleitear, na esfera administrativa, prescreverá:

I – em 5 (cinco) dias, quanto aos atos de que decorrerem demissão, cassação de aposentadoria ou de disponibilidade;

II – em 120 (cento e vinte) nos demais casos.

Parágrafo único – O prazo de prescrição contar-se-á da data da publicação oficial do ato impugnado.

Art. 161 – O pedido de reconsideração e o recurso, quando cabíveis, interrompem a prescrição uma só vez, observada a legislação federal sobre a prescrição quinquenal.

Art. 162 – É assegurado ao funcionário o direito de vista do processo administrativo em que seja parte, quando denegatória a decisão.

Art . 163 – São fatais e improrrogáveis os prazos estabelecidos nesta Seção.

Seção VI Do Funcionário Estudante

Art . 164 – Ao funcionário estudante será permitido faltar ao serviço sem prejuízo dos vencimentos ou remuneração, nos dias em que se realizarem provas parciais ou finais.

Parágrafo único – O funcionário deverá apresentar documento fornecido pela direção da escola, que comprove seu comparecimento às provas.

CAPÍTULO III DOS DIREITOS E DAS VANTAGENS DE ORDEM PECUNIÁRIA

Seção I Disposições Gerais

Art . 165 – Além dos vencimentos e de outras vantagens legalmente previstas, poderão ser deferidas ao funcionário as seguintes:

- I -diárias;
- II -auxílio para diferença de caixa;
- III -salário-família;
- IV -auxílio-doença;
- V -auxílio-funeral;
- VI -gratificações;
- VIII -adicional por tempo de serviço.

Parágrafo único – O funcionário que receber do poderes públicos vantagens indevida, será punido, se tiver sido de má-fé, respondendo em qualquer caso, pela reposição da quantia que houver recebido, solidariamente com quem tiver autorizado o pagamento, ressalvado o disposto no artigo. 24 §2º.

Art . 166 – Só será admitida procuração para recebimento de qualquer importância dos cofres municipais, decorrente do exercício do cargo ou função, quando outorgada por funcionário ausente do município, ou impossibilitado de se locomover.

Art . 167 – É proibido ceder ou gravar vencimentos ou quaisquer vantagens decorrente do exercício do cargo ou função, os descontos somente serão aqueles autorizados em lei.

Seção II Do Vencimento e Remuneração

Art . 168 – Vencimento é a retribuição paga ao funcionário pelo efetivo exercício do cargo, correspondente ao padrão fixado em lei.

Parágrafo único – É vedada a prestação de serviços gratuitos.

Art . 169 – Remuneração é a retribuição paga ao funcionário pelo efetivo exercício de cargo,correspondente ao padrão fixado em lei,acrescido das vantagens pessoais de que seja titular.

Art . 170 – O funcionário que não estiver no exercício do cargo somente poderá perceber vencimento ou remuneração nos casos previstos em lei.

Art . 171 – O funcionário perderá:

I -o vencimento ou remuneração do dia,se não comparecer ao serviço salvo os casos previstos neste Estatuto;

II -um terço (1/3) do vencimento ou remuneração diária quando comparecer ao serviço,dentro da hora seguinte á marcada para o início dos trabalhos,ou quando se retirar até uma hora antes de findo o período de trabalho;

III -um terço (1/3) do vencimento ou remuneração,durante o afastamento por motivo de prisão em flagrante,preventiva,pronúncia ou denúncia,desde seu recebimento,por crime funcional,com direito a diferença,se absolvido;

IV -dois terços (2/3) do vencimento ou remuneração,durante o período do afastamento em virtude de condenação,por sentença definitiva,desde que a pena não determine demissão.

Art . 172 – O funcionário não sofrerá qualquer desconto no vencimento ou remuneração:

I -nos casos dos itens I,II,III,IV,V,VII,IX,X,XI,XII,XIII,XIV,XV,XVII,XVIII e XIX,do artigo 95 deste Estatuto,

II -quando licenciado para tratamento de saúde;

III -quando convocado para serviço militar ou estágio nas Forças Armadas e outros obrigatórios por lei,salvo se perceber alguma retribuição por esses serviços,caso em que se admitirá a opção ou se fará a redução correspondente;

IV -quando em desempenho de mandato gratuito de vereador do Município,nos dias em que comparecer ás sessões da Câmara Municipal.

Art . 173 – As reposições devidas pelos funcionários á Fazenda Municipal,serão descontadas em parcelas mensais não excedentes á quinta parte do vencimento ou remuneração.

Parágrafo único – Não caberá reposição parcelada,quando o funcionário solicitar exoneração,for demitido ou abandonar o cargo.

Sub-seção Única **Do Registro da Frequência**

Art . 174 – Ponto é registro que assinala o comparecimento do funcionário ao serviço e pelo qual se verifica,diariamente,a sua entrada e saída.

§ 1º – Para efeito de pagamento apurar-se-á a frequência do seguinte modo:

I -pelo ponto;

II -pela forma determinada em regulamento,quanto a funcionários não sujeitos a ponto;

§ 2º – Salvo nos casos expressamente previstos em lei,é vedado dispensar o funcionário do registro do ponto e abonar falta ao serviço.

§ 3º – A infração do disposto no parágrafo anterior,determinará a responsabilidade da autoridade que tiver expedido a ordem,sem prejuízo da ação disciplinar cabível.

Art . 175 – O prefeito determinará:

- I -para cada repartição,o período de trabalho diário;
- II -quais os funcionários que,em virtude dos encargos externos não estão obrigados a ponto.

§ 1º – Nenhum funcionário municipal,de qualquer modalidade ou categoria,poderá prestar,sob qualquer fundamento,menos de 36 (trinta e seis) horas semanais de trabalho,ressalvadas as excessões expressamente previstas em lei.

§ 2º – Compete ao chefe da repartição antecipar ou prorrogar o período de trabalho,devidamente comprovada a necessidade do serviço,constituindo a antecipação ou prorrogação período extraordinário,que será remunerado de acordo com o presente Estatuto.

Seção III Das Diárias

Art . 176 – Ao funcionário que,por determinação do prefeito,deslocar-se,temporariamente,do Município para outro local,no desempenho de suas atribuições,ou em missão de estudo,desde que relacionados com a função que exerce,será concedida,além do transporte,a diária a título de indenização das despesas de alimentação e pousada,nas bases fixadas em regulamento.

Parágrafo único – Não serão devidas diárias quando,em consequência do deslocamento,houver sido concedida gratificação de representação.

Seção IV Do Auxílio para Diferença de Caixa

Art . 177 – O funcionário que,no desempenho de suas atribuições normais,pagar ou receber em moeda corrente,será concedido auxílio em lei,para compensar as diferenças de caixa.

Seção V Do Salário-Família

Art . 178 – O salário-família será concedido a todo o funcionário,ativo ou inativo:

- I -por filhos menores de 18 (dezoito) anos;
- II -por filhos inválidos;
- III -por filha solteira;
- IV -por filho estudante,que que frequentar curso de 2º grau ou superior,em instituto de ensino oficial ou particular reconhecido,e que não exerça atividade lucrativa,até a idade de 24(vinte e quatro) anos;
- V -a mulher ou companheira,desde que não exerça atividade remunerada.

Parágrafo único – Compreende neste artigos os filhos de qualquer condição,os enteados,os adotivos,e o menor que viver sob a guarda e sustento do funcionário.

Art . 179 – Quando o pai e a mãe forem funcionário ou inativos e viverem em comum,o salário-família será concedido apenas a um deles.

§ 1º – Se não tiver em comum, será concedido ao que tiver dependentes sob sua guarda.

§ 2º – Se ambos os tiverem, será concedido a um e outro dos pais, de acordo com a distribuição dos dependentes.

Art . 180 – O funcionário e o inativo são obrigados a comunicar ao seu chefe imediato, dentro de 15 (quinze) dias, qualquer alteração, que se verifique na situação dos dependentes, da qual decorra supressão ou redução do salário-família.

Parágrafo único – A inobservância desta disposição determinará responsabilidade do funcionário ou do inativo.

Art . 181 – O salário-família será pago juntamente com os vencimentos, remuneração ou provento.

Art . 182 – O salário-família é devido independentemente de frequência e produção do funcionário e não poderá sofrer qualquer desconto, nem ser objeto de transação e consignação em folha de pagamento, nem sobre ele será baseada qualquer contribuição.

Art . 183 – O valor do salário-família, será fixado em lei.

Art . 184 – É vedado pagamento de salário-família por dependente, em relação ao qual já esteja sendo percebido o benefício de outra entidade pública federal, estadual ou municipal.

Seção VI **Do Auxílio-Doença e do Auxílio-Funerário**

Art . 185 – A cada período de 12 (doze) meses consecutivos de licença para tratamento de saúde, será concedida ao funcionário um mês de vencimento ou remuneração, a título de auxílio-doença.

Art . 186 – Ao funcionário licenciado para tratamento de saúde poderá ser concedido transporte, inclusive para as pessoas de sua família.

Art . 187 – A família do funcionário falecido em exercício, em disponibilidade ou aposentado, ou a pessoa que provar ter feito despesas com funeral, será concedido, a título de auxílio-funeral, a importância correspondente a 1 (um) mês de vencimento, remuneração ou provento.

Parágrafo único – O pagamento será efetuado mediante autorização do prefeito, após a apresentação do atestado de óbito e dos documentos comprobatórios das despesas.

Seção VII **Das Gratificações**

Art . 188 – Será concedida a gratificação ao funcionário:

- I -pela elaboração ou execução de trabalho técnico ou científico;
- II -pela prestação de serviços extraordinários;
- III -pela representação de gabinete;
- IV -pela execução de trabalho de natureza especial com risco de vida ou saúde;
- V -pela participação em órgão de deliberação coletiva;
- VI -a título de representação, quando em serviço ou estudo fora do Município, por autorização

do prefeito.

VII -por outros encargos previstos em lei.

Art . 189 – A gratificação pela execução de trabalho técnico ou científico de utilidade para serviço público municipal,será arbitrada pelo prefeito após a conclusão de trabalhos,ou previamente,quando for o caso.

Art . 190 – Terá direito á gratificação por serviço extraordinários o funcionário quer for convocado para a prestação de trabalhos fora do horário normal de expediente a que estiver sujeito.

§ 1º – A gratificação pela prestação de serviço extraordinários será determinada pelo diretor ou chefe do setor,serviço ou departamento a que estiver subordinados o funcionário convocado.

§ 2º – A gratificação será paga por hora de trabalho prorrogado ou antecipado,na mesma razão percebida pelo funcionário em cada hora de período normal.

§ 3º – Em se tratando de serviço extraordinário noturno,assim entendido o prestado no período compreendido entre 20 e 6 horas,o valor da hora será acrescido de 25%(vinte e cinco por cento).

Art . 191 – O funcionário que receber importância relativa a serviço extraordinário não prestado,será obrigado a restituí-la de uma só vez, ficando sujeito a processo disciplinar.

Art . 192 – Será punido com pena de suspensão o funcionário que se recusar,sem justo motivo,á prestação de serviço extraordinário.De igual forma o funcionário que atestar,falsamente,a prestação de serviço extraordinário.

Parágrafo único – Na reincidência dos fatos apontados neste artigo,o funcionário será punido com a demissão,a bem do serviço público.

Art . 193 – Não poderá o funcionário prestar serviço extraordinário gratuito, ficando limitado o período ao correspondente a 1/3 (um terço) do período normal de trabalho,salvo imperiosa necessidade de serviço e com o assentamento do mesmo,quando então perceberá a gratificação correspondente,dispensada a referida exigência.

Art . 194 – A gratificação por representação de gabinete,a devida pela execução de trabalho especial,com risco de vida ou saúde,e,ainda,pela participação em órgão de deliberação coletiva,serão fixadas em lei.

Art . 195 – A autorização para serviço ou estudo fora do Município só poderá ser dada pelo prefeito,que arbitrará a gratificação,quando não estiver prevista em lei ou regulamento.

Art . 196 – Ressalvado o disposto neste Estatuto,o regime de gratificação será objeto de leis e regulamentos especiais e complementares.

Seção VIII

Do Adicional por Tempo de Serviço

Art . 197 – Pagar-se-á o adicional de cinco,dez,quinze,vinte,vinte e cinco,trinta e trinta e cinco por cento sobre os vencimentos do funcionário que completar respectivamente,cinco,dez,quinze,vinte,vinte e cinco,trinta e trinta e cinco anos de serviço exclusivamente municipal.

§ 1º – O funcionário fará jus á sexta-parte dos vencimentos ou remuneração ao completar 25 (vinte e

cinco) anos de serviço público municipal.

§ 2º – Os adicionais, de que trata este artigo, incluindo a sexta-parte referida no parágrafo anterior, incorporar-se-ão aos vencimentos para todos os efeitos e serão pagos juntamente com eles ou com a remuneração.

CAPÍTULO IV

Do Regime de Tempo Integral

Art . 198 – Considera-se regime de tempo integral o exercício da atividade funcional nos termos a que alude o art.200, deste Estatuto, ficando o funcionário proibido de exercer, cumulativamente, outro cargo, função ou atividade particular de caráter empregatício profissional ou pública de qualquer natureza.

Parágrafo único – Não se compreendem na proibição do artigo:

- I -o exercício em órgão de deliberação coletiva, desde que relacionado com o cargo exercido em tempo integral;
- II -as atividades que, sem caráter de emprego, se destinam a difusão e aplicação de idéias e conhecimentos, excluídas as que impossibilitem ou prejudiquem a execução das tarefas inerentes ao regime de tempo integral;
- III -a prestação de assistência não-renumerada a outros serviços, visando a aplicação de conhecimentos técnicos ou científicos, quando solicitada através da repartição a que pertence o funcionário.

Art . 199 – O prefeito municipal, por decreto, fixará os cargos que ficam sujeito ao regime de tempo integral, tendo em vista a essencialidade, complexidade e responsabilidade das respectivas atribuições, bem como as condições do mercado de trabalho para as atividades correspondentes.

Art . 200 – O funcionário, cujo cargo esteja em regime de tempo integral, terá direito á percepção de uma gratificação correspondente a 100% (cem por cento) do nível de vencimento a que estiver enquadrado, mediante a prestação de 48 (quarente e oito) horas semanais de serviço.

Parágrafo único – A gratificação a que se refere o presente artigo incorporar-se-á aos vencimentos apenas para efeito de aposentadoria, desde que o funcionário conte 5 (cinco) anos de exercício no regime. Caso não conte com o tempo mencionado, e sobrevindo a sua aposentadoria, a incorporação far-se-á proporcionalmente ao período em que esteve sob o regime de tempo integral.

TÍTULO IV

DOS DEVERES E DAS PROIBIÇÕES

CAPÍTULO I

Dos Deveres

Art . 201 – São deveres do funcionário, além dos que lhe cabem em virtude de seu cargo ou função e dos que decorrem, em geral, da sua condição de servidor público:

- I -comparecer á repartição nas horas de trabalho ordinário e nas extraordinário, quando convocado;
- II -executar os serviços que lhe competirem e desempenhar com zelo e presteza os trabalhos de que for incumbido;

- III -tratar com urbanidade os colegas e o público,atendendo a este último sem preferências pessoais;
- IV -obedecer ás ordens superiores,devendo representar,imediatamente,por escrito,contra manifestações ilegais;
- V -zelar pela economia e conservação do material que lhe for confiado;
- VI -atender prontamente a expedição das certidões requeridas para a defesa do direito de esclarecimentos de situações;
- VII -atender,com preferência a qualquer outro serviço,ás requisições de papeis,documentos,informações ou providências que lhe forem feitas para defesa da Fazenda Municipal;
- VIII -apresentar-se ao serviço em boas condições de asseio e convenientemente trajado ou com uniforme que for determinado;
- IX -manter o espírito de cooperação e solidariedade com os companheiros de trabalho;
- X -guardar sigilo sobre os assuntos da administração;
- XI -representar aos superiores sobre as irregularidades de que tiver conhecimento;
- XII -apresentar relatórios ou resumos de suas atividades,nas hipóteses e prazos previstos em lei,regulamento ou regimento;
- XIII -sugerir providências tendentes á melhoria e aperfeiçoamento do serviço.

CAPÍTULO II

Das Proibições

Art . 202 – Ao funcionário é proibido:

- I -referir-se publicamente,de modo depreciativo,a seus superiores hierárquico,ou criticar em informação,parecer ou despacho,ás autoridades e atos da administração,podendo em trabalho assinado manifestar,em termos,aos superiores,seus pensamentos sob ponto de viste doutrinário ou de organização de serviço,com o fito de colaboração e cooperação.
- II -retirar,sem prévia permissão da autoridade competente,qualquer documento ou objeto da repartição;
- III -atender reiteradamente a pessoas,na repartição,para tratar de assunto particulares;
- IV -promover manifestações de apreço ou despreço e fazer circular ou subscrever lista de donativos no recinto da repartição;
- V -valer-se do cargo para lograr proveito pessoal;
- VI -coagir ou alietar subordinados com objetivos de natureza partidária;
- VII -praticar a usura em qualquer de suas formas;
- VIII -pleitear,como procurador,ou intermediário,junto ás repartições públicas municipais,salvo quando se tratar de percepção de vencimentos ou vantagens de parente até 3º grau civil;
- IX -entreter-se durante as horas de trabalho,em palestras,leituras de atividades estranhas ao serviço;
- X -empregar material do serviço público em atividade particular;
- XI -incitar greves ou a elas aderir,ou praticar atos de sabotagem contra o regime ou o serviço público;
- XII -receber propinas,comissões presentes e vantagens de qualquer espécie,em razão das suas atribuições;
- XIII -cometer a pessoa estranha á repartição,fora dos casos previstos em lei,o desempenho de encargo que lhe competir ou a seus subordinados.

TÍTULO V

DAS INCOMPATIBILIDADES E DAS ACUMULAÇÕES

CAPÍTULO I

Das Incompatibilidades

Art . 203 – É incompatível o exercício de cargo ou função pública municipal:

- I -com a participação de gerência ou administração de empresas bancárias,industrias e comerciais,que mantenham relações com o Município,sejam por este subvencionadas ou diretamente relacionadas com a finalidade da repartição ou serviço em que o funcionário estiver lotado;
- II -com o exercício de representação de Estado estrangeiro;
- III -com o exercício de cargo ou função subordinado a parente até o 2º grau,salvo quando se tratar de cargo ou função de imediata confiança e de livre escolha,não podendo exceder de 2 (dois) o número de auxiliares nessas condições;
- IV -com o exercício de mandato de prefeito,vereador,este quando remunerado,e com mandatos eletivos federais e estaduais.

CAPÍTULO II

Da Acumulação

Art . 204 – É vedada a acumulação remunerada de cargos e funções públicas,exceto:

- I -a de juiz com um cargo de professor;
- II -a de dois cargos de professor;
- III -a de um cargo de professor com outro técnico ou científico;
- IV -a de dois cargos privativos de médicos;
- V -outras atividades,como tais definidas em Lei Complementar (§3º art.99 C.F.).

§ 1º – Em qualquer dos casos,a acumulação somente será permitida quando houver correlação de matérias compatibilidade de horários.

§ 2º – A proibição de acumular estende-se a cargos,funções ou empregos em autarquias,empresas públicas e sociedade e economia mista.

§ 3º – A proibição de acumular proventos não se aplica aos aposentados,quanto ao exercício de mandato eletivo,quanto ao de um cargo em comissão ou quanto ao contrato para prestação de serviços técnicos ou especializados.

Art . 205 – Verificada em processo administrativo a acumulação proibida e provada a boa-fé,o funcionário optará por um dos cargos ou funções.

Parágrafo único – Provada a má-fé,perderá todos os cargos ou funções e será obrigado a restituir o que tiver recebido indevidamente.

Art.206 – As autoridades e chefes de serviço que tiverem conhecimento que qualquer de seus subordinados acumula,indevidamente,cargos ou funções públicas,comunicarão o fato ao órgão do pessoal,para os fins indicados no atigo anterior,sob pena de responsabilidade.

Parágrafo-único – Qualquer pessoa poderá denunciar a existência de acumulação.

TÍTULO VI

CAPÍTULO I

Da Responsabilidade

Art . 207 – Pelo exercício irregular de suas atribuições,o funcionário responde civil,penal e administrativamente.

Art . 208 – A responsabilidade civil decorre de procedimento doloso ou culposo,que importe prejuízo á Fazenda Municipal ou para terceiros.

§ 1º – O funcionário será obrigado a repor,de uma só vez,a importância do prejuízo causado á Fazenda Municipal,em virtude de alcance,desfalque,remissão ou omissão em efetuar recolhimento ou entradas nos prazos legais.

§ 2º – Nos demais casos,a indenização de prejuízos causados á Fazenda Municipal poderá ser liquidada mediante o desconto em folha,nunca excedente da 10ª (décima) parte do vencimento ou remuneração.

§ 3º – Tratando-se de danos causados a terceiros,responderá o funcionário perante a Fazenda Municipal,em ação regressiva,proposta depois de transitar em julgado a decisão de última instância que houver condenado a Fazenda a indenizar o terceiro prejudicado.

Art . 209 – A responsabilidade penal será apurada nos termos da legislação aplicável.

Art . 210 – A responsabilidade administrativa resulta de atos ou omissões destacadas no desempenho do cargo ou função.

Parágrafo-único – A responsabilidade administrativa,não exime o funcionário da responsabilidade civil penal,que couber,nem o pagamento da indenização que ficar obrigado.

CAPÍTULO II Das Penalidades

Art . 211 – Considera-se infração disciplinar o ato praticado pelo funcionário com violação dos deveres e das proibições decorrentes da função que exerce.

Parágrafo-único – A infração é punível,quer consista em ação,ou omissão,independentemente de ter produzido resultado perturbador do serviço.

Art . 212 – São penas disciplinares,na ordem crescente de gravidade:

- I -advertência verbal;
- II -repreensão;
- III -multa;
- IV -suspensão disciplinar;
- V -destituição da função;
- VI -demissão;
- VII -cassação de aposentadoria e de disponibilidade.

§ 1º – As penas previstas nos itens II a VII serão sempre registradas no prontuário individual do funcionário.

§ 2º – As anistias o cancelamento do registro de qualquer penalidade,que servirá para apreciação da conduta do funcionário,mas nele se averbará que em virtude da anistia,a pena deixou de produzir os

efeitos legais.

Art . 213 – Não se aplicará ao funcionário mais de uma pena disciplinar por infrações que sejam apreciadas num só processo,mas a autoridade competente poderá escolher entre as penas a que melhor atenda aos interesses da disciplina e do serviço.

Art . 214 – A pena de advertência será aplicada verbalmente em casos de natureza leve e sempre no intuito do aperfeiçoamento profissional do funcionário.

Art . 215 – A pena de repressão será aplicado por escrito,nos casos seguintes:

- I -reincidências das infrações sujeitas á pena de advertência;
- II -de desobediência e falta de cumprimento dos deveres previstos nos incivos V,VI,VII,X,XI e XII do artigo 201 deste Estatuto.

Art . 216 – A pena de suspensão,que não excederá de 90 (noventa) dias,será aplicada:

- I - até 30 (trinta) dias,ao funcionário que,sem justa causa,deixar de se submeter a exame médico determinado por autoridade competente;
- II -nos casos de falta grave,ou reincidência de infração a que foi aplicada a pena de repressão.

Parágrafo-único – Quando houver conveniência para o serviço,a pena de suspensão poderá ser convertida em multa até 50% (cinquenta por cento) por dia,do vencimento,ou remuneração,obrigando o funcionário neste caso a permanecer em serviço.

Art . 217 – A pena de destituição de função será aplicada pela autoridade que houver feito a designação.

Art . 218 – A pena de demissão será aplicada nos casos de:

- I -crime contra a administração pública,no termo da lei penal;
- II -abandono de cargo ou falta de assiduidade;
- III -incontinência pública,conduta escandalosa e embriaguês habitual;
- IV -insubordinação grave em serviço;
- V -ofensa física em serviço contra pessoa,salvo se em legítima defesa;
- VI -aplicação irregular de dinheiros públicos;
- VII -lesão aos cofres públicos e dilapidação do matrimônio municipal;
- VIII -trnsgressão de qualquer dos item do art 202 a 206,deste Estatuto.

§ 1º – considera-se abandono de cargo,a ausência do serviço,sem justa causa,por mais de 30 (trinta) dias úteis consecutivos.

§ 2º – Considera-se falta de assiduidade,para os fins deste artigo,a falta ao serviço,durante o período 12 (doze) meses consecutivos,por mais de 60(sessenta) dias interpolamente,sem justa causa.

§ 3º – O ato de demissão mencionará sempre a causa da penalidade e seu fundamento legal.atenta á gravidade da infração a demissão poderá ainda,ser aplicada com a nota “A BEM DO SERVIÇO PÚBLICO”.

Art .219 – Será cassada a aposentadoria e a disponibilidade se ficar provado que o inativo:

- I -praticou falta grave no exercício do cargo;

- II -aceitou ilegalmente cargo ou função pública;
- III -aceitou representação de Estado estrangeiro,sem prévia autorização do Presidente da República;
- IV -praticou usura em qualquer de suas formas.

Parágrafo-único- Será,igualmente cassada a disponibilidade do funcionário que não assumir,no prazo legal,o exercício do cargo em for aproveitado.

A . 220 – Para efeito de graduação das penas disciplinares,serão sempre tomadas em conta todas as circunstância em que a infração tiver sido cometida e as responsabilidades do cargo ocupado pelo infrator.

§ 1º – Serão circunstâncias atenuantes infração disciplinar em especial:

- I -o bom desempenho anterior dos deveres profissionais;
- II -a confissão espontânea da infração;
- III -a prestação de serviço considerados relevantes por lei;
- IV -a provocação injusta de superior hierárquico.

§ 2º – São circunstâncias agravantes da infração disciplinar,em especial:

- I -a combinação com outros indivíduos para a prática de falta;
- II -o fato de ser cometida durante o cumprimento de pena disciplinar;
- III -a acumulação de infrações;
- IV -a reincidência.

§ 3º – A acumulação dá-se quando duas ou mais infrações são cometidas na mesma ocasião,ou quando uma é cometida antes de ter sido punida a anterior.

§ 4º – A reincidência dá-se quando a infração é cometida antes de passado um ano sobre o dia em que tiver findado o cumprimento da pena imposta em consequência de infração anterior.

Art . 221 – Contado da data da infração,prescreverá,na esfera administrativa:

- I -em 2 (dois) anos a falta sujeita ás penas de repreensão,multa ou suspensão disciplinar;
- II -em 4 (quatro)anos,a falta sujeita a pena de demissão ou cassação de aposentadoria e de disponibilidade.

Parágrafo-único- A falta também prevista como crime na lei penal,prescreverá juntamente com este.

Art . 222 – Para a imposição de penas disciplinares,são competentes:

- I -o prefeito,nos casos de demissão,cassação de aposentadoria e disponibilidade e suspensão superior a 15 (quinze) dias;
- II -o imediato do prefeito,responsável pelo órgão em que tenha exercido o funcionário faltoso,nos casos de suspensão disciplinar até 15 (quinze) dias;
- III -o chefe imediato ao funcionário,nos casos de advertência verbal e repreensão.

Parágrafo-único – A pena de multa será aplicada pela autoridade que impuser a suspensão disciplinar.

CAPÍTULO III

Da Prisão Administrativa e da Suspensão Preventiva

Art . 223 – Cabe ao prefeito ordenar, fundamentalmente e por escrito, a prisão administrativa de qualquer responsável por dinheiros e valores pertencentes à Fazenda Municipal ou que se acharem sob a guarda desta, nos casos de alcance, remissão ou omissão em efetuar as entradas no devido prazo.

§ 1º – O prefeito comunicará o fato imediatamente à autoridade competente, para os devidos efeitos, e concluídos com urgência, o processo de tomada de contas.

§ 2º – A prisão administrativa não poderá exceder 90 (noventa) dias.

Art . 224 – O prefeito poderá suspender, preventivamente, o funcionário até 30 (trinta) dias, desde que se trate de irregularidade grave e o simples afastamento do funcionário não atenda ao interesse público.

Parágrafo-único – Instaurado o processo disciplinar, o funcionário designado para presidi-lo, poderá propor ao prefeito que seja sustada a suspensão preventiva ou prorrogada até mais 60 (sessenta) dias.

Art . 225 – Durante o período de prisão administrativa ou da suspensão preventiva, o funcionário perderá um terço do vencimento ou remuneração.

Parágrafo-único – O funcionário terá direito:

I - a diferença do vencimento ou remuneração e à contagem de tempo de serviço relativa ao período em que tenha estado preso ou suspenso, quando o processo não houver resultado em pena disciplinar, ou esta se limitar à repreensão.

II - a diferença de vencimento ou remuneração e à contagem do tempo de serviço correspondente ao período de afastamento excedente do prazo de suspensão efetivamente aplicado.

TÍTULO VII DO PROCESSO DISCIPLINAR E SUA REVISÃO

CAPÍTULO I Das Sindicâncias

Art . 226 – A autoridade que tiver conhecimento de irregularidades no serviço público é obrigada a tomar as providências para promover-lhe a apuração por meio de sindicância administrativa.

Parágrafo-único – A autoridade que determinar a instauração de sindicância fixará o prazo nunca superior a 30 (trinta) dias para sua conclusão, prorrogáveis até no máximo de 15 (quinze) dias à vista de representação motivada do sindicante.

Art 227 – As sindicâncias serão abertas por portaria, em que se indiquem seu objeto e um funcionário ou comissão de 3 (três) funcionários para realizá-la.

§ 1º – Quando a sindicância houver de ser realizada por comissão a portaria já designará seu presidente, e este indicará o membro para secretariar os trabalhos.

§ 2º – Quando a sindicância houver de ser realizada apenas por um sindicante, este designará outro funcionário para secretariar os trabalhos, mediante a aprovação do superior hierárquico indicado.

Art . 228 – O processo de sindicância será sumário, feitas as diligências necessárias a apuração das irregularidades e ouvido o sindicato e todas as pessoas envolvidas nos fatos bem como peritos e

técnicos necessários ao esclarecimento de questões especializadas.

Parágrafo-único – Terminada a instrução da sindicância, a autoridade sindicante apresentará relatório circunstanciado do que foi apurado, sugerindo o que julgar cabível ao saneamento das irregularidades e punição dos culpados ou a abertura de processo administrativo se forem apuradas infrações puníveis com as penas de demissão, cassação de aposentadoria ou de disponibilidade.

CAPÍTULO II

Do Processo Administrativo

Art. 229 – As penas de demissão de funcionários, de cassação de aposentadoria ou de disponibilidade só poderão ser aplicadas em processo administrativo em que se assegure plena defesa ao indicado.

Art. 230 – O processo administrativo será instaurado pelo prefeito Municipal, mediante portaria, em que especifique o seu objeto e designe a autoridade processante.

§ 1º – O processo administrativo será realizado por uma comissão composta por 3 (três) funcionários na forma do artigo anterior, escolhidos, sempre que possível, dentre os de categoria hierárquica igual ou superior ao indicado. No ato de designação, será indicado qual dos membros exercerá as funções de presidente.

§ 2º – O presidente da Comissão designará um funcionário para secretariá-la, que poderá ser um dos membros da Comissão.

§ 3º – O presidente da Comissão, também designado como autoridade processante, sempre que necessário, dedicará todo o tempo aos trabalhos do processo, ficando seus membros, em tal caso, dispensados dos serviços na repartição, durante o curso das diligências e elaboração do relatório.

Art. 231 – O prazo para a realização do processo administrativo será de 60 (sessenta) dias, prorrogáveis por mais 30 (trinta), mediante autorização do prefeito, e nos casos de força maior.

§ 1º – A autoridade processante, imediatamente após receber o expediente de sua designação, dará início ao processo, determinando a citação pessoal do indiciado, a fim de que possa acompanhar todas as fases do processo, marcando dia para a tomada de seu depoimento.

§ 2º – Achando-se o indiciado em lugar incerto, será citado por edital com prazo de 15 (quinze) dias.

§ 3º – Se o fundamento do processo for o abandono do cargo ou função, a autoridade processante fará divulgar edital de chamamento pelo prazo de 15 (quinze) dias.

§ 4º – A autoridade processante procederá a todas as diligências necessárias ao esclarecimento dos fatos, recorrendo, quando preciso for, a técnicos ou peritos.

§ 5º – Os atos diligências, depoimentos e as informações técnicas ou periciais serão reduzidos a termos nos autos do processo.

§ 6º – Dispensar-se-á o termo, a que alude o parágrafo anterior, no caso de informações técnicas ou de perícia, se constar de laudo junto aos autos.

§ 7º – Os depoimentos testemunhais serão tomados em audiência na presença do indiciado, para tanto devidamente cientificado.

§ 8º – É facultado ao indiciado ou a seu defensor perguntar às testemunhas, por intermédio do presidente, que poderá indeferir as perguntas que não tiverem conexão com a falta, consignando-se no termo as perguntas indeferidas.

§ 9º – Quando a deliberação requer singilo em defesa do interesse público, dela só se dará ciência ao indiciado depois de realizada.

Art . 232 – Se as irregularidades objeto do processo administrativo constituírem crime, a autoridade processante encaminhará cópias das peças necessárias ao órgão competente para a instauração de inquérito policial.

Seção I

Da Defesa do Indiciado

Art . 233 – A autoridade processante assegurará ao indiciado todos os meios indispensáveis à sua plena defesa.

§ 1º – O indiciado poderá constituir procurador para tratar de sua defesa.

§ 2º – No caso de revelia, a autoridade processante designará, de ofício, um funcionário ou advogado que se incumba da defesa do indiciado revel.

Art . 234 – Tomado o depoimento do indiciado, nos termos do § 1º do art. 231, terá ele vista do processo na repartição pelo prazo de 5 (cinco) dias, para preparar sua defesa prévia e requer as provas que deseje produzir. Havendo dois ou mais indiciados, o prazo será comum e de 10 (dez) dias, após o depoimento do último deles.

Art . 235 – Encerrada a instrução do processo, a autoridade processante abrirá vista dos autos ao indiciado ou seu defensor, para, no prazo de 15 (quinze) dias, apresentar suas razões de defesa final.

Parágrafo-único – A vista dos autos será dada na repartição, onde estiver funcionando a autoridade processante e sempre na presença de um funcionário devidamente autorizado.

Seção II

Da Decisão do Processo Administrativo

Art . 236 – Apresentada a defesa final do indiciado, a autoridade processante apreciará todos os elementos do processo, apresentando o seu relatório, no qual proporá, justificadamente, a absolvição ou a punição do indiciado, indicando, nesta última hipótese, a pena cabível e seu fundamento legal.

Parágrafo-único – O relatório a todos os elementos dos autos serão remetidos à autoridade que determinou a abertura do processo, no prazo de 10 (dez) dias, a contar da data de apresentação da defesa final.

Art . 237 – A autoridade processante ficará à disposição da autoridade competente, até a decisão final do processo, para prestar qualquer esclarecimento julgado necessário.

Art . 238 – Recebidos os elementos, previstos no art. 236, a autoridade que determinou a abertura do processo, apreciará as conclusões do relatório tomando as seguintes providências no prazo máximo de 5 (cinco) dias.

- I -se discordar das conclusões do relatório,designará outra Comissão ou autoridade para examinar o processo e,no prazo máximo de 5 (cinco) dias,propor o que entender cabível;
- II -se acolher as conclusões do relatório,no prazo de 5 (cinco) dias,aplicará a pena proposta.

§ 1º – Se o processo não for decidido no prazo desse artigo,o indiciado reassumirá automaticamente o exercício do cargo,aguardando aí o julgamento.

§ 2º – No caso de alcance ou malversação de dinheiro público,apurados nos autos,o afastamento se prolongará até a decisão final do processo administrativo.

Art . 239 – Da decisão final do processo,são admitidos os recursos e pedidos de reconsideração previstos neste Estatuto.

Art . 240 – O funcionário só poderá ser exonerado a pedido,após a conclusão definitiva do processo administrativo a que estiver repondendo e desde que reconhecida sua inocência.

Art . 241 – A decisão definitiva em processo administrativo só poderá ser alterado através do processo de revisão.

Art . 242 – Nos casos omissos aplicam-se,subsidiariamente,as disposições concernentes ao funcionalismo da União.

CAPÍTULO III

Da Revisão do Processo Disciplinar

Art . 243 – A qualquer tempo poderá ser requerida a revisão da sindicância ou do processo administrativo de que resultou a pena disciplinar,quando se adutirem fatos ou circunstâncias suscetíveis de justificar a inocência do requerente.

§ 1º – A revisão só poderá ser requerida pelo funcionário punido,salvo o disposto no parágrafo seguinte.

§ 2º – Tratando-se de funcionário falecido ou desaparecido,a revisão poderá ser requerida por qualquer pessoa constante do seu assentamento individual.

Art . 244 – Correrá a revisão em apenso aos autos do processo originário.

